

# Uppförandekod

## Fiskeby Board AB

---

## AFFÄRSETIK

---

### **Affärsetik**

Fiskeby agerar med helhetssyn, kompetens, hög integritet och visar respekt. Fiskeby vill etablera stabila, långsiktiga relationer där företaget på ett systematiskt sätt utvecklar produkter och tjänster i ömsesidigt samarbete. Fiskeby engagerar sig bara i affärsverksamhet som följer gällande lagar och våra affärsrelationer skall präglas av hög etik och moral. Mutor och annan form av korrupt verksamhet är förbjuden. Varken Fiskeby eller någon som agerar för Fiskebys räkning får erbjuda betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut. Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. Fiskeby tolererar inte sådana förfaranden.

### **Rättvis konkurrens**

Fiskeby ska följa gällande konkurrenslagstiftningar. Dessa lagar förbjuder avtal och andra överenskommelser mellan konkurrenter som hämmar konkurrensen. Det innefattar prisfixering, uppdelning av kunder och geografiska marknader, karteller och missbruk av dominerande ställning.

### **Intressekonflikter**

Handla alltid i Fiskebys intresse och undvik intressekonflikter. En sådan uppstår när privata intressen eller relationer påverkar (eller ger intryck av att påverka) utförandet av arbetsuppgifter.

### **Informationssäkerhet**

Som anställd är det förbjudet att bereda sig själv vinning genom att utnyttja företagsinformation eller sin ställning på företaget. Viss information är sekretessbelagd av affärs-, person- eller integritetsskäl exempelvis företagshemligheter, finansiella uppgifter och uppgifter om produktutveckling, tillverkningsmetoder eller medarbetare. Våra IT-rutiner säkerställer adekvat dataskydd för våra kunder.

### **Marknadsföring**

Alla produkter och tjänster ska presenteras på ett korrekt och rättvisande sätt. Fiskeby marknadsför sina produkter på ett sakligt och informativt sätt.

### **Finansiell integritet**

För att bevara den höga graden av förtroende som aktieägare, anställda, affärskontakter och myndigheter har för oss skall redovisningen alltid vara korrekt och sanningsenlig. Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt lokal redovisningssed, och följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 och Årsredovisningslagen.

## MILJÖ

---

### Ansvar för vår miljö

Miljö- och hållbarhetsarbetet är mycket viktigt för Fiskeby Board AB. Företagets verksamhetsidé bygger på att återvinna material och använda dessa resurser optimalt och effektivt. Produktion av Multiboard behöver resurser från naturen - returfiber (skog), energi, kemikalier och vatten. Fiskeby är det enda helt returfiberbaserade kartongbruket i Skandinavien. Fiskeby bidrar till ett hållbart skogsbruk och bevarande av den biologiska mångfalden genom sitt engagemang i Forest Stewardship Council. Genom att möjliggöra återvinning av komplexa förpackningar som t.ex. dryckesförpackningar så kan också dessa inkluderas i återvinningsströmmen.

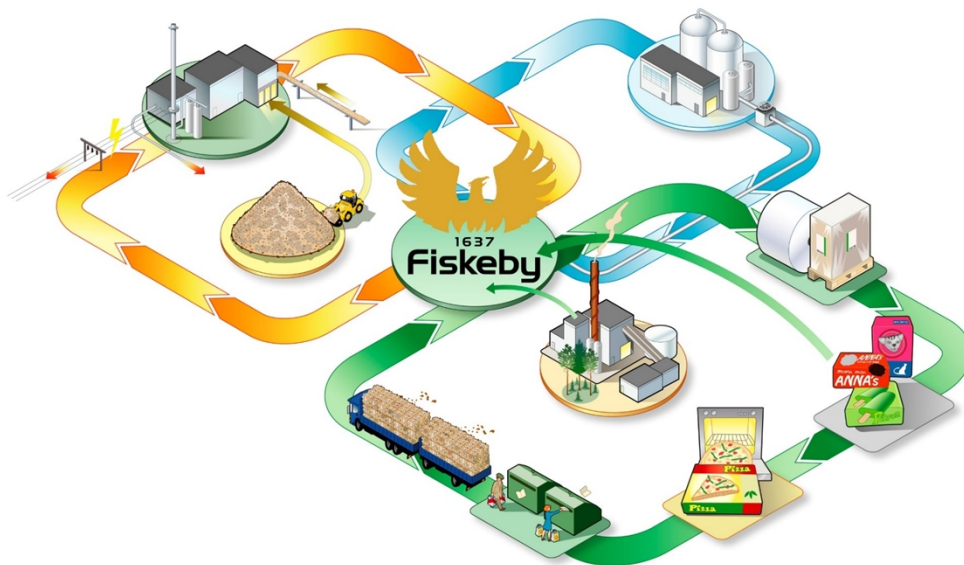
Avfall från processen används i fastbränslepannan för att producera både ånga och el till kartongbruket. Av processvattnet från produktionen av Multiboard® produceras biogas.

Fiskeby minimerar sin miljöpåverkan genom att kombinera innovativa lösningar med ny teknik. Miljöpåverkan mäts och utvärderas löpande så att rätt resurser för effektiva åtgärder kan tilldelas. Ett viktigt verktyg för detta är miljöledningssystemet ISO 14001.

Företaget arbetar fokuserat med att göra hållbara inköp och investeringar och ställer miljökrav på alla sina leverantörer och entreprenörer.

Alla medarbetare utbildas i hållbarhet för att kunna agera miljömedvetet.

Fiskeby följer alla miljölagar, förordningar och övriga krav. Miljöpåverkan rapporteras öppet och transparent till myndigheterna, ägare och andra intressenter.



## SOCIAL HÅLLBARHET

---

### **Socialt ansvarstagande**

Fiskeby bedriver sin verksamhet som ansvarstagande samhällsmedborgare och stödjer och respekterar internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter. Företaget är en viktig spelare i det samhälle där man agerar och strävar hela tiden efter att vara en attraktiv arbetsplats genom samarbete och kontakter med skolor, universitet och myndigheter.

### **Hälsa och säkerhet**

Fiskeby ska upprätthålla en arbetsmiljö som uppfyller alla lagstadgade krav och standarder. Arbetsmiljön ska vara säker, trivsamt, stimulerande och utvecklande både ur fysiska, psykiska och sociala aspekter och tillsammans ska vi verka för en hälsosam och säker miljö fri från olycksfall. Samtliga medarbetare har både rättighet och skyldighet att påtala brister i arbetsmiljön och genom eget ansvar och engagemang kontinuerligt bidra till och påverka en positiv utveckling av arbetsmiljön på företaget.

### **Alkohol och droger**

Fiskebys Alkohol- och Drogpolicys syfte är att förebygga och bidra till en säker fysisk och psykosocial arbetsmiljö fri från alkohol och droger. Den omfattar alla medarbetare, konsulter och entreprenörer som verkar i företagets verksamhet. Under arbetstid och på arbetsplatsen är all påverkan och användning av alkohol, narkotika och icke medicinska läkemedel otillåtet. Vad gäller narkotika- och läkemedelsmissbruk gäller detta även utanför arbetstid. Återhållsamhet bör gälla för alkoholintag i samband med personalfester, affärsresor och representation. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas.

### **Mångfald**

Fiskeby strävar efter en arbetsplats som präglas av mångfald och likabehandling. Mångfald och en inkluderande arbetsmiljö är viktiga faktorer för att uppnå framgång och lika möjligheter är en självklarhet inom anställningen. På Fiskeby får det inte förekomma någon diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politiska åsikter, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra egenskaper som skyddas enligt gällande lag.

### **Kränkande särbehandling**

En viktig princip i åtagandet av en mångfaldig och inkluderande arbetsplats är företagets nolltolerans mot trakasserier. Kränkande särbehandling på arbetsplatsen är inte tillåten. Alla anställda ska behandla varandra med värdighet, respekt och hövlighet. Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda medarbetare på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Det är viktigt att alltid tänka på hur det egna beteendet eller ordvalet kan uppfattas av andra.

### **Barnarbete, tvångsarbete och ”human trafficking”**

Under inga villkor får barn- eller tvångsarbete eller ”human trafficking” förekomma i Fiskebys verksamhet. Inte heller accepteras detta utnyttjande dvs. barn- eller tvångsarbete eller ”human trafficking” av leverantörer, entreprenörer eller affärspartners som Fiskeby anlitar eller samarbetar med. Företaget kommer inte att anställa någon som inte fyllt arton år, om inte detta ingår i ett statligt godkänt praktik- eller lärlingsprogram som uppenbart skulle vara till fördel för de personer som deltar.

### **Kollektivavtal och personalutveckling**

Fiskeby är medlem i Industriarbetsgivarna. Företaget följer de kollektivavtal mellan Industriarbetsgivarna och de fackliga organisationerna avseende arbetstid, anställningsförhållanden och alla andra frågor som är viktiga i relationen mellan företaget och medarbetaren. Målen och behoven av utveckling inom verksamheten är grunden för all personalutveckling. Kompetent personal är en förutsättning för affärsutvecklingen. Med kompetens avses kunskap, färdigheter, kontakter, erfarenhet och vilja.

Att utveckla personalen är en del av det dagliga arbetet. Initiativen kan komma både från medarbetaren och från företaget. Närmaste chef har ansvaret för uppföljningen. Utvecklingssamtalet är ett viktigt instrument för att ta reda på medarbetarnas vilja och behov av utveckling i sin nuvarande roll och intresse för andra roller.

### **Fackföreningar**

Fiskeby har en lång tradition av goda relationer med de fackliga organisationerna. Alla som vill har rätt att bli medlem i en fackförening. Förhållandet mellan företaget och de fackliga organisationerna ska präglas av respekt för dessa organisationers uppgift att tillvarata sina medlemmars intressen.

### **Visselblåsning**

Observationer av uppförande som är olagligt eller utgör ett brott mot principerna i denna Uppförandekod ska rapporteras antingen muntligt eller skriftligt till medarbetarens närmaste överordnade. Om medarbetaren tycker det är svårt att rapportera till sin närmaste överordnade, kan rapporten ställas till företagets personalchef.

### **Produktkvalitet och Produktsäkerhet**

Fiskeby tillverkar förpackningskartong till livsmedelsindustrin vilket medför att produkten måste uppfylla både den svenska och europeiska lagstiftningen vad gäller produktsäkerhet.

### **Kommunikation med myndigheter och media**

Företaget vill skapa en konstruktiv, förtroendefull och givande dialog med myndigheter såväl som med media. Företaget arbetar för en öppen och transparent dialog med alla intressenter t.ex. ägare, närboende, politiker, media och myndigheter.

Norrköping 2022-02-07



---

Arvid Sundblad, VD